



LA LEADERSHIP FEMMINILE E LE RELAZIONI DI GENERE IN UN CONTESTO LAVORATIVO INCLUSIVO

L'esperienza de **Il Balzo ETS**

Intervento di sensibilizzazione,
formazione e coinvolgimento attivo sui
temi della **leadership femminile** e della
parità di genere in azienda

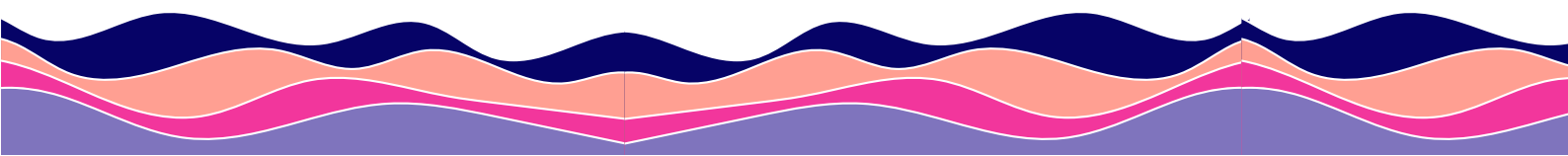
Chi siamo?



Siamo Il Balzo!

Una **Cooperativa Sociale** nata nel 2006 a **Rozzano** e che si occupa di favorire l'inclusione sociale di persone con disabilità e di persone migranti e rifugiate attraverso servizi, attività e progetti educativi.

La nostra è una **leadership totalmente femminile** che vede, accanto ad una presidente volontaria, due direttrici generali, 5 direttrici d'area e un CDA composto da 4 donne e 1 uomo. È una prevalenza femminile che si rispecchia anche nel personale, composto da 51 donne e 12 uomini.

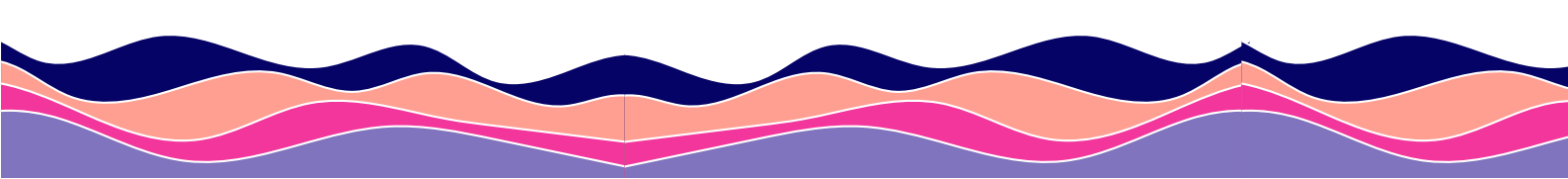


Diversi studi sottolineano come la prevalenza del genere femminile all'interno dei contesti lavorativi che si occupano di cura – come il nostro -, sia il frutto del contesto socio-culturale al quale apparteniamo.

Quest'ultimo ha prodotto e “plasmato” un concetto di **femminile** che è più vicino alla dimensione della cura e dell'educazione, e un significato di maschile che si avvicina maggiormente al contesto della produzione, delle scienze e del management.

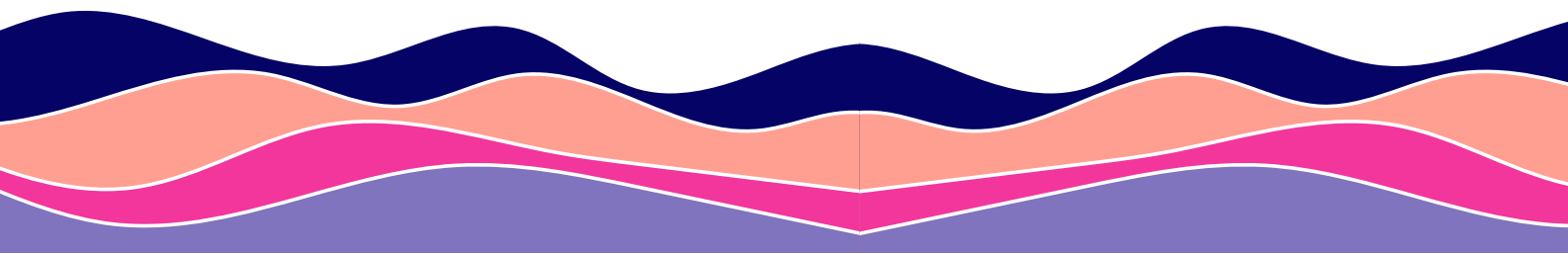
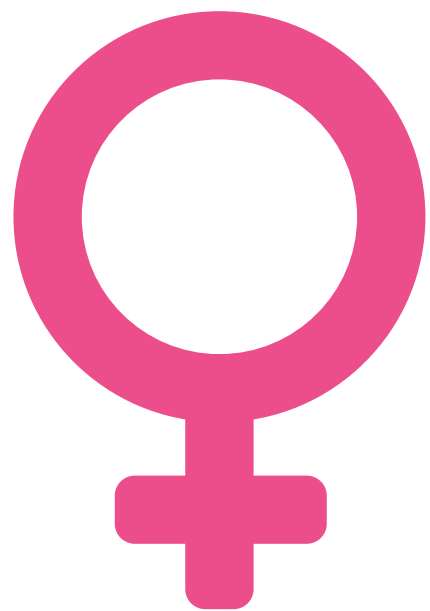
Ciò nonostante, anche negli ambienti lavorativi che si occupano di **cura** (cooperative sociali, scuole, università, servizi educativi) a ricoprire le posizioni apicali spesso sono uomini.

Il **Global Gender Gap Report** del 2023, redatto dal World Economic Forum, evidenzia proprio come la presenza femminile nelle posizioni di senior leadership sia, globalmente, al 32.2% e come questa percentuale aumenti nei contesti dedicati all'educazione e alla cura, dove sfiora il 50%, senza rappresentare mai, però, una maggioranza.



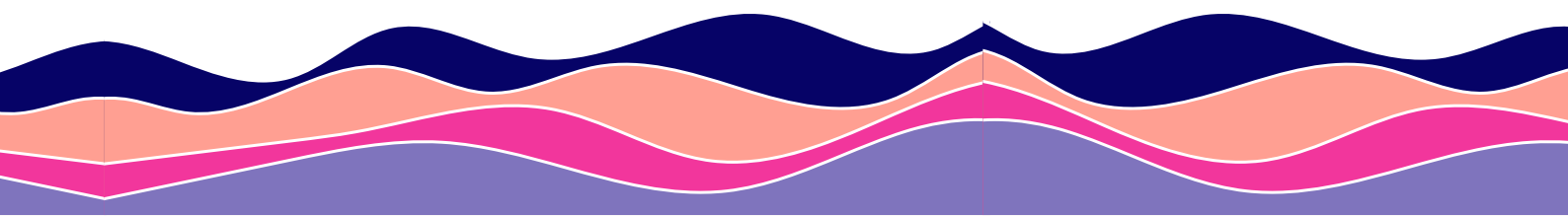
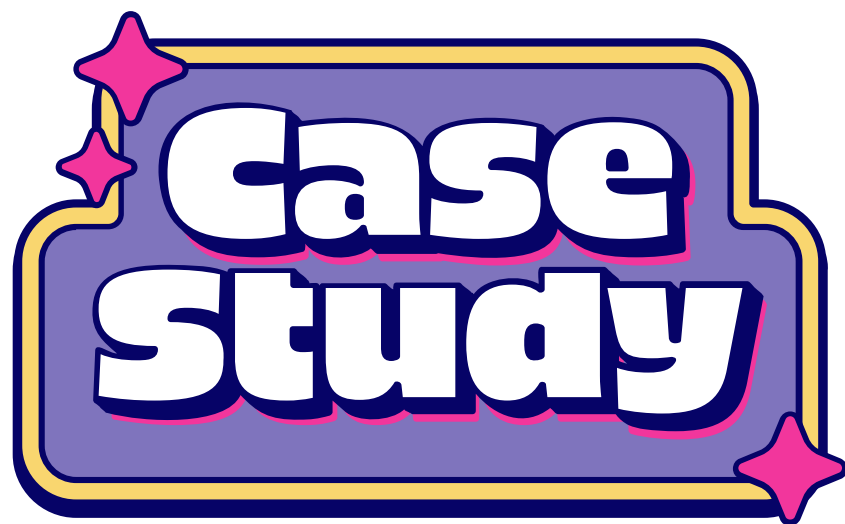


Il Balzo quindi, con la sua
Direzione al femminile,
rappresenta sicuramente un caso
interessante, **un'esperienza**
distintiva sul territorio dalla quale
possono emergere riflessioni
significative.



LA NOSTRA PROPOSTA

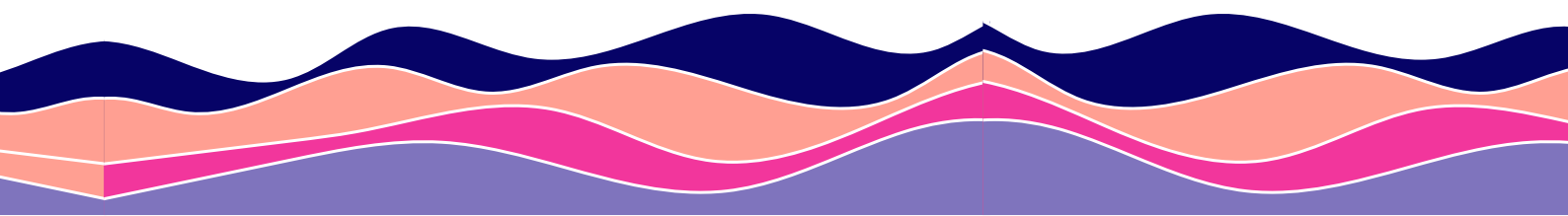
Per questi motivi, la nostra proposta di intervento si configura come il racconto del nostro **Case Study** attraverso le **voci** di alcune sue protagoniste e alcuni suoi protagonisti.



1. FORMAZIONE SUL CONTESTO

Il primo modulo ha carattere informativo e formativo. Condivideremo dati e informazioni utili a comprendere il contesto italiano e globale oggi.

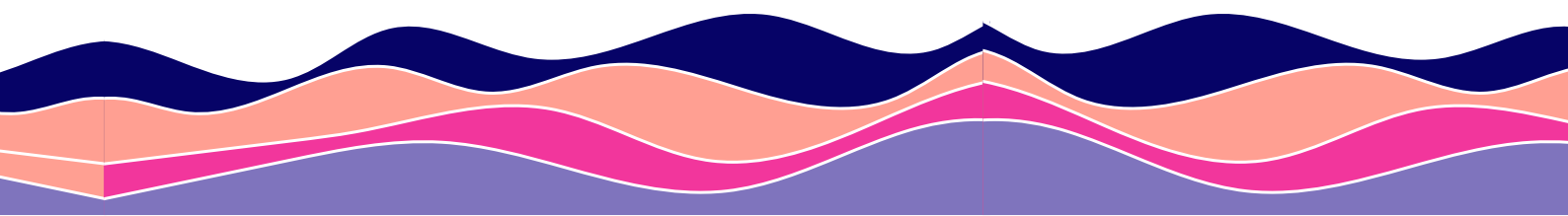
- Approfondiremo le diverse dimensioni che caratterizzano il **divario di genere** (la dimensione economica, quella culturale, quella politica e di potere, quella sociale);
- mostreremo i dati che caratterizzano il gender gap nel nostro Paese e nel mondo;
- proporremo delle riflessioni sulla presenza e assenza delle donne nelle posizioni di leadership in azienda, su come i ruoli di genere e gli stereotipi legati al genere permeano l'ambiente lavorativo, come questi influiscano sull'esperienza delle leader e quali sono gli approcci di leadership che favoriscono la creazione di un contesto realmente inclusivo.



2. IL NOSTRO CASE STUDY

A seguire racconteranno la loro esperienza:

- **La direttrice** del Balzo, che condividerà alcune riflessioni su quali sono le difficoltà del suo ruolo e quali le opportunità; come gestisce le relazioni con i dipendenti (uomini e donne) e come quelle con l'esterno e con altre figure di potere maschili; quanto è significativo per la sua esperienza che la leadership sia condivisa con altre donne in ruoli apicali.
- **Un dipendente** del Balzo, oggi coordinatore di un servizio educativo che racconterà la sua esperienza di crescita professionale all'interno della cooperativa.
- **Una dipendente** del Balzo, che metterà a confronto la sua esperienza personale in un contesto lavorativo del terzo settore a guida maschile con quella odierna a guida femminile.



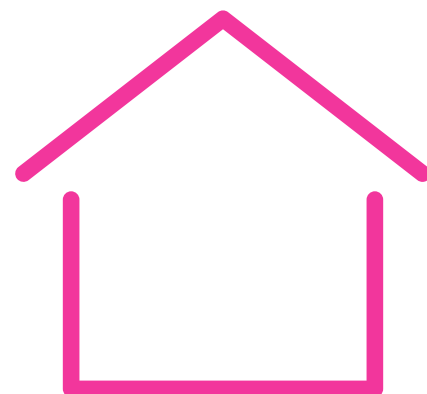
3. WORKSHOP

Infine proponiamo ai team di mettersi in gioco in un'attività interattiva e coinvolgente.

Le nostre due **proposte di workshop** sono:

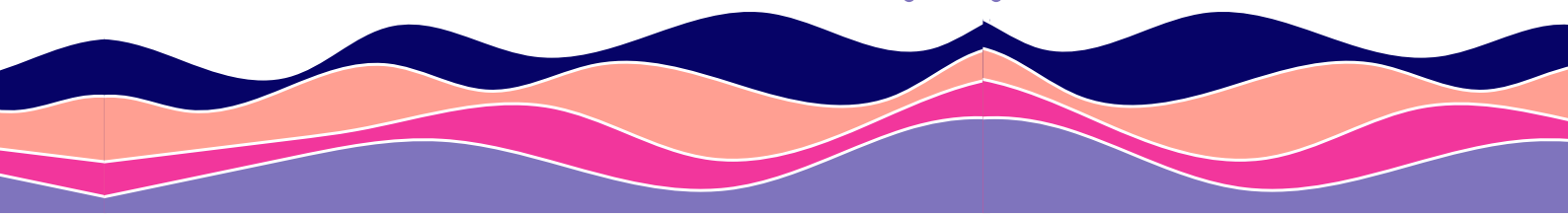
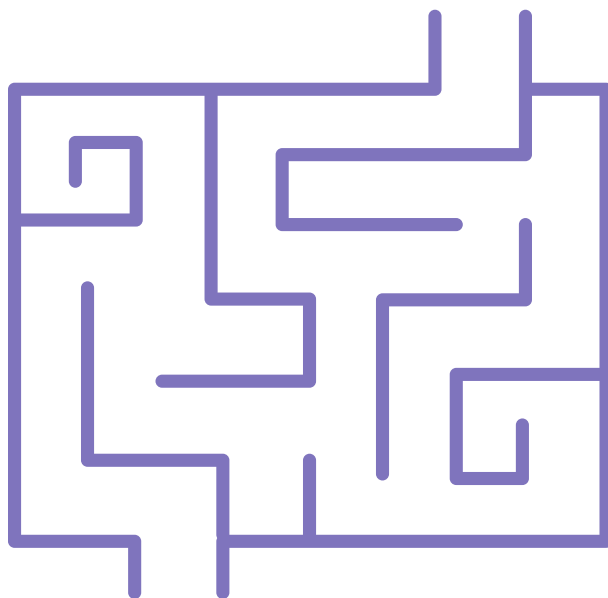
1 LA CASA DELLA PARITÀ DI GENERE:

si tratta di un esercizio da svolgere in gruppo e che porta ciascuna e ciascun partecipante a progettare la **casa** che, secondo lui o lei, potrebbe **accogliere al meglio la parità tra i generi**: cosa metto alle fondamenta, cosa a protezione sul tetto, di che cosa dotato un ambiente dove la parità di genere è garantita?



2 IL LABIRINTO DEL GENDER GAP :

si tratta di un esercizio da svolgere in gruppo e che porta ciascuna e ciascun partecipante a **riflettere sulla propria esperienza lavorativa in relazione alla propria identità di genere**. L'attività si propone come un **gioco a tappe**. I e le partecipanti, suddivisi in base al genere in cui si identificano, saranno invitati a rispondere a domande come “avere figli ti ha penalizzato?”, “hai progetti per il futuro?”, “hai mai subito molestie sul lavoro?”. A seconda delle risposte date, si apriranno percorsi diversi che potranno portare, più o meno velocemente, il/la partecipante a raggiungere l'uscita e il traguardo finale.





Durata

Questo percorso di consulenza ha durata complessiva di **3 ore**.

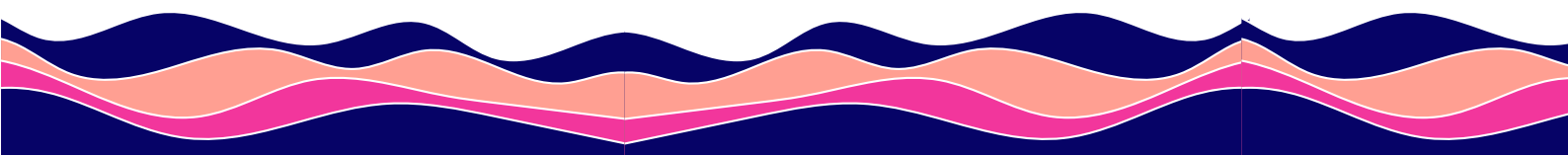
Consulenze e formazioni personalizzate

È possibile richiedere un percorso di consulenza personalizzata su altri aspetti non contenuti in questo catalogo.

Per conoscere meglio tutte le aree di nostra competenza visita il nostro sito web ilbalzo.com.

Come richiedere i servizi:

1. scegli il percorso o i percorsi più adatti alla tua azienda e al tuo team;
2. invia una mail di richiesta a comunicazione@ilbalzo.com specificando la città in cui si svolgerà il servizio, la composizione e le esigenze del tuo team e il tuo contatto telefonico;
3. riceverai il preventivo e sarai ricontattato per un incontro conoscitivo e per definire i dettagli del percorso.



**LA LEADERSHIP FEMMINILE
E LE RELAZIONI DI GENERE
IN UN CONTESTO LAVORATIVO INCLUSIVO**
L'esperienza de **Il Balzo ETS**

Visita il nostro sito web



e le nostre pagine social

